



LES PREMIÈRES RENCONTRES INTERPROFESSIONNELLES DE LA TRANSMISSION D'ENTREPRISE
LUNDI 23 NOVEMBRE 2015 | PALAIS BRONGNIART

#TRANSFAIR2015

Les DIRIGEANTS et la CESSION-TRANSMISSION d'entreprise

Sondage ELABE – Novembre 2015

Fiche technique



Echantillon de 402 DIRIGEANTS D'ENTREPRISE (au siège)
représentatif des entreprises de France de 10 à 259 salariés (siège + établissements)
(méthode des quotas appliquée aux variables suivantes : taille salariale et secteur d'activité après stratification régionale)



TÉLÉPHONE
15 minutes



Terrain réalisé
du 21 octobre au 8 novembre 2015

1.

Etat d'esprit des dirigeants à l'égard de la cession- transmission d'entreprise

Transmettre pour assurer l'avenir

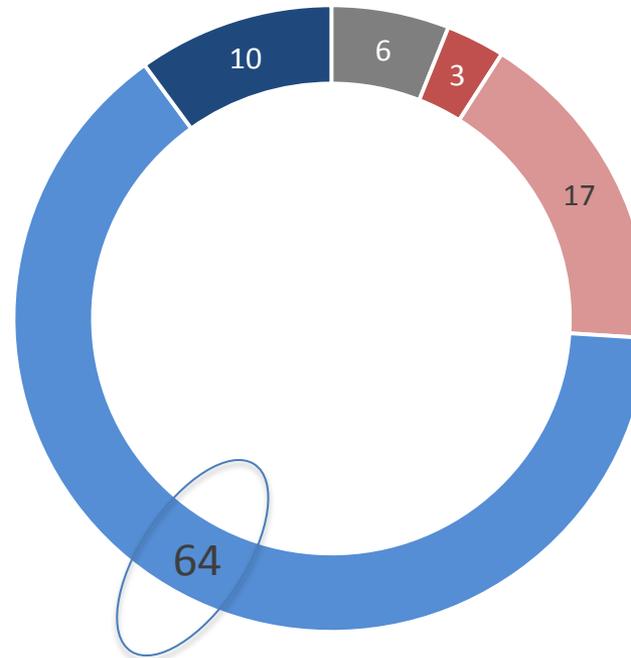
Cession-transmission : une opération qui dispose d'une « assez bonne » image

Avez-vous une très bonne, assez bonne, assez mauvaise ou très mauvaise image des opérations de cession ou de transmission d'entreprise ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)

TOTAL
Bonne image

74

Commerce 82
Hommes 81



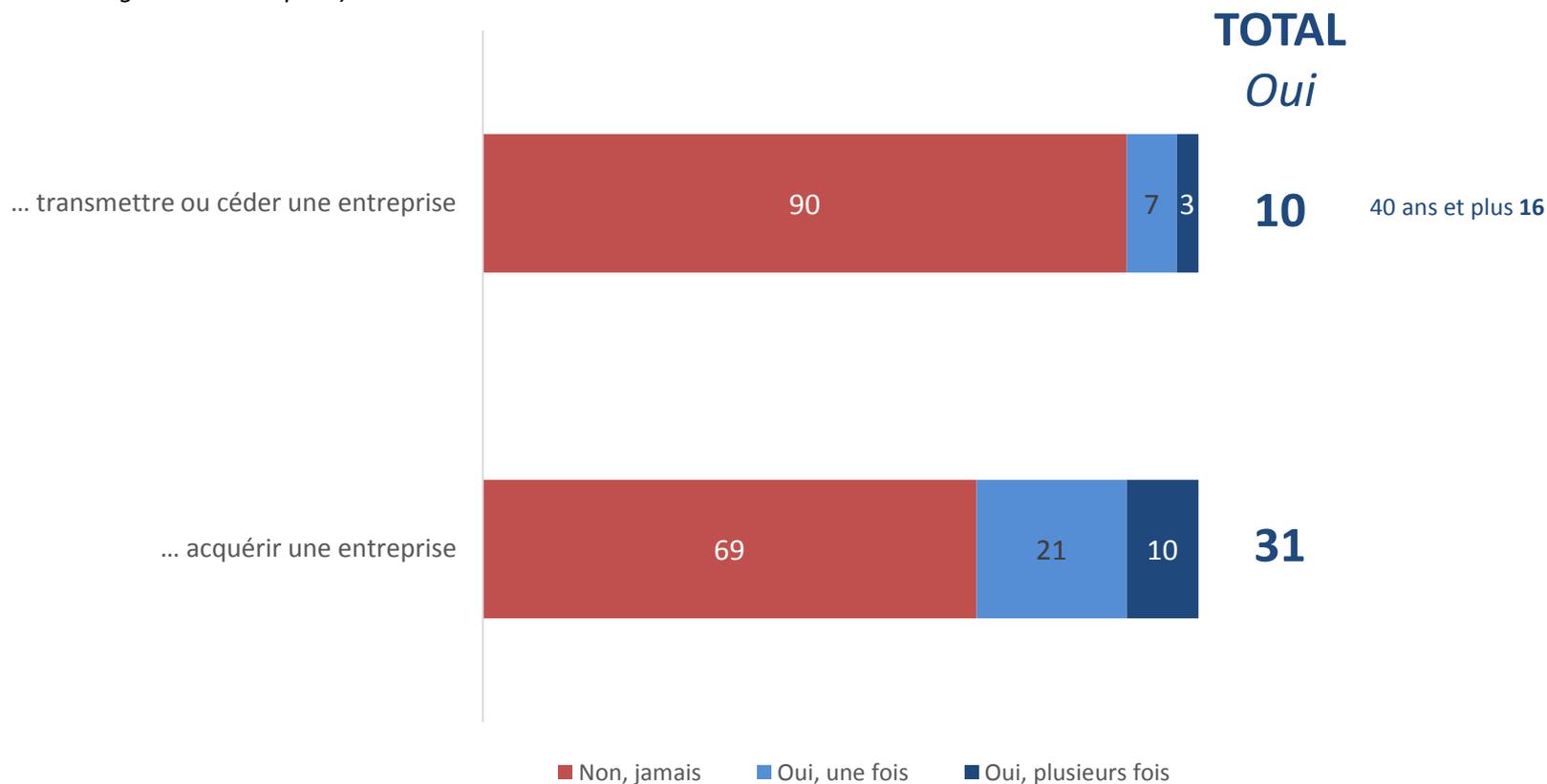
TOTAL
Mauvaise image

20

■ Sans opinion ■ Très mauvaise ■ Assez mauvaise ■ Assez bonne ■ Très bonne

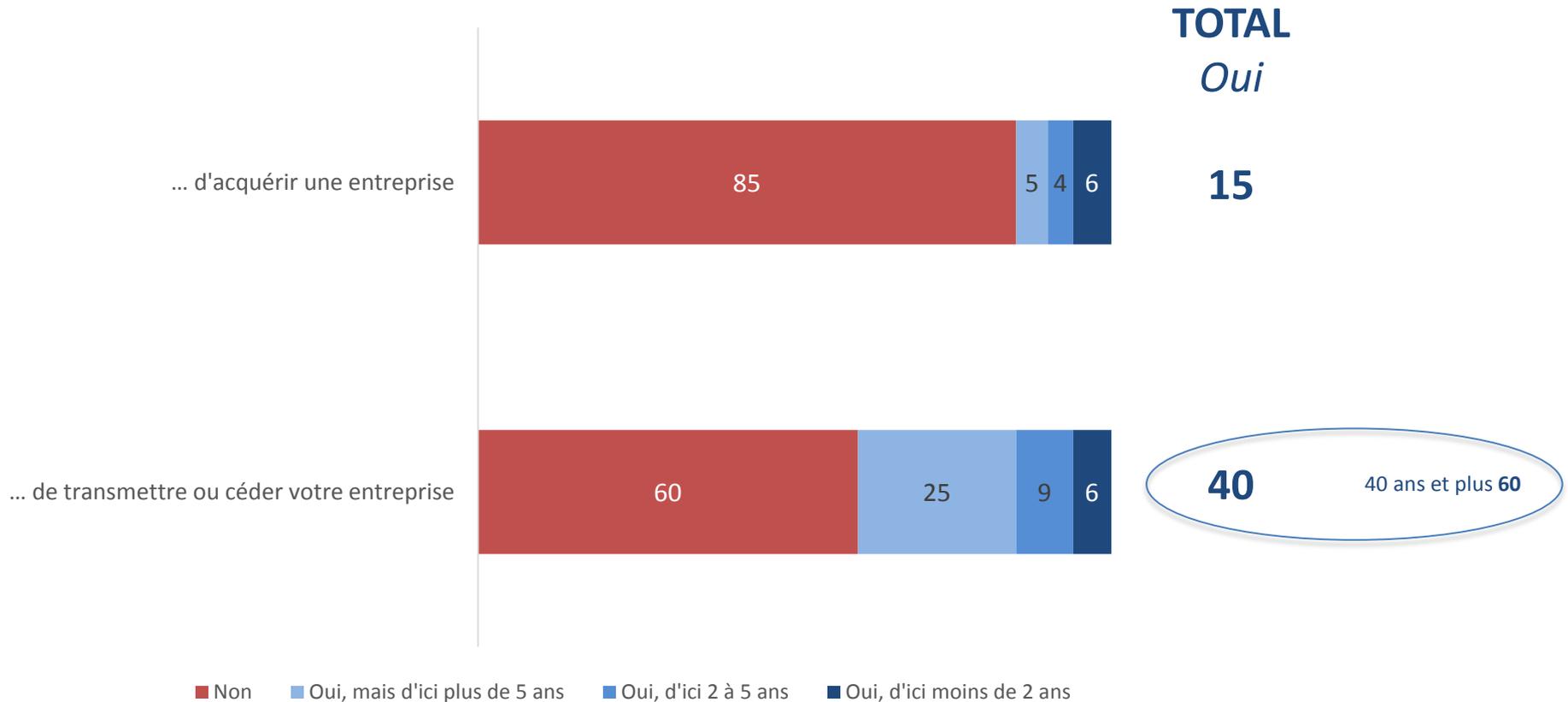
Un tiers des dirigeants interrogés a déjà mené une opération de croissance externe

Par le passé, vous est-il déjà arrivé de ... ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



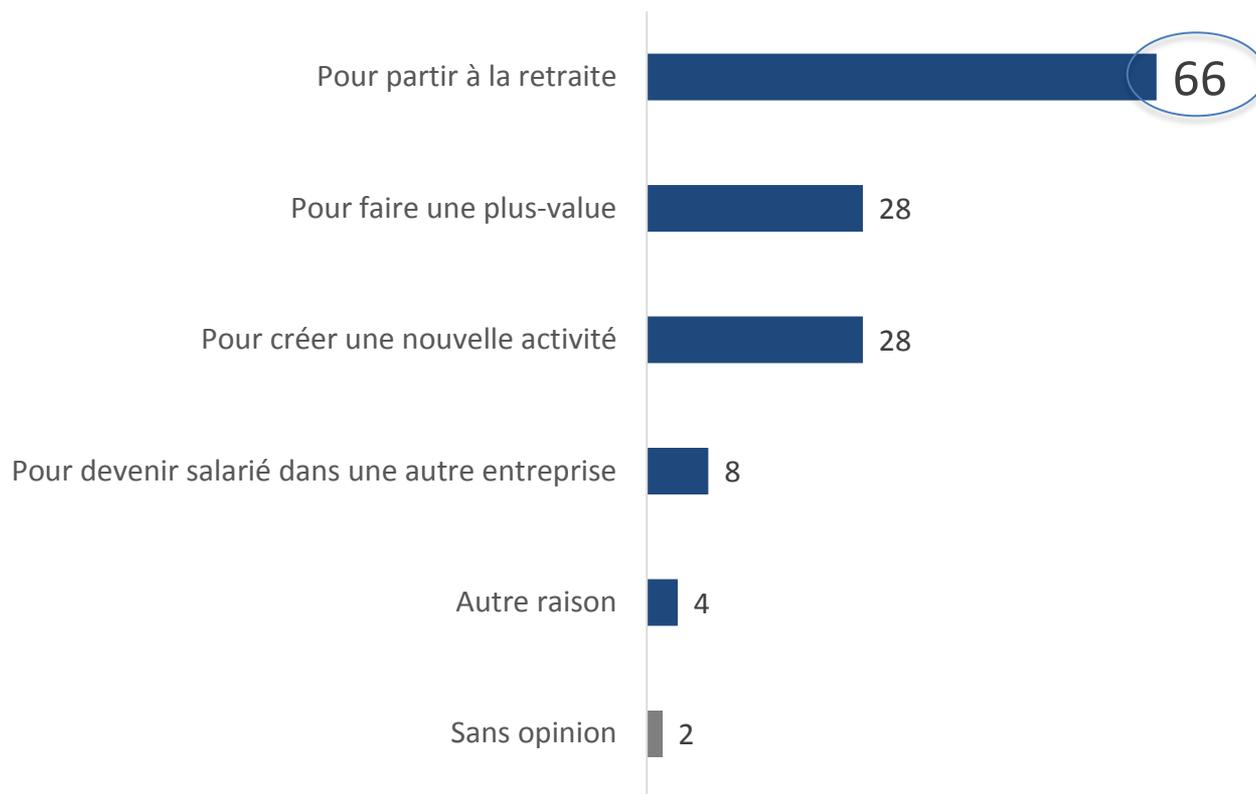
Pour demain, 40% pensent déjà à transmettre ou céder leur entreprise

En pensant à l'avenir, envisagez-vous... ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



Pour ceux qui envisagent une cession-transmission, l'horizon du départ en retraite

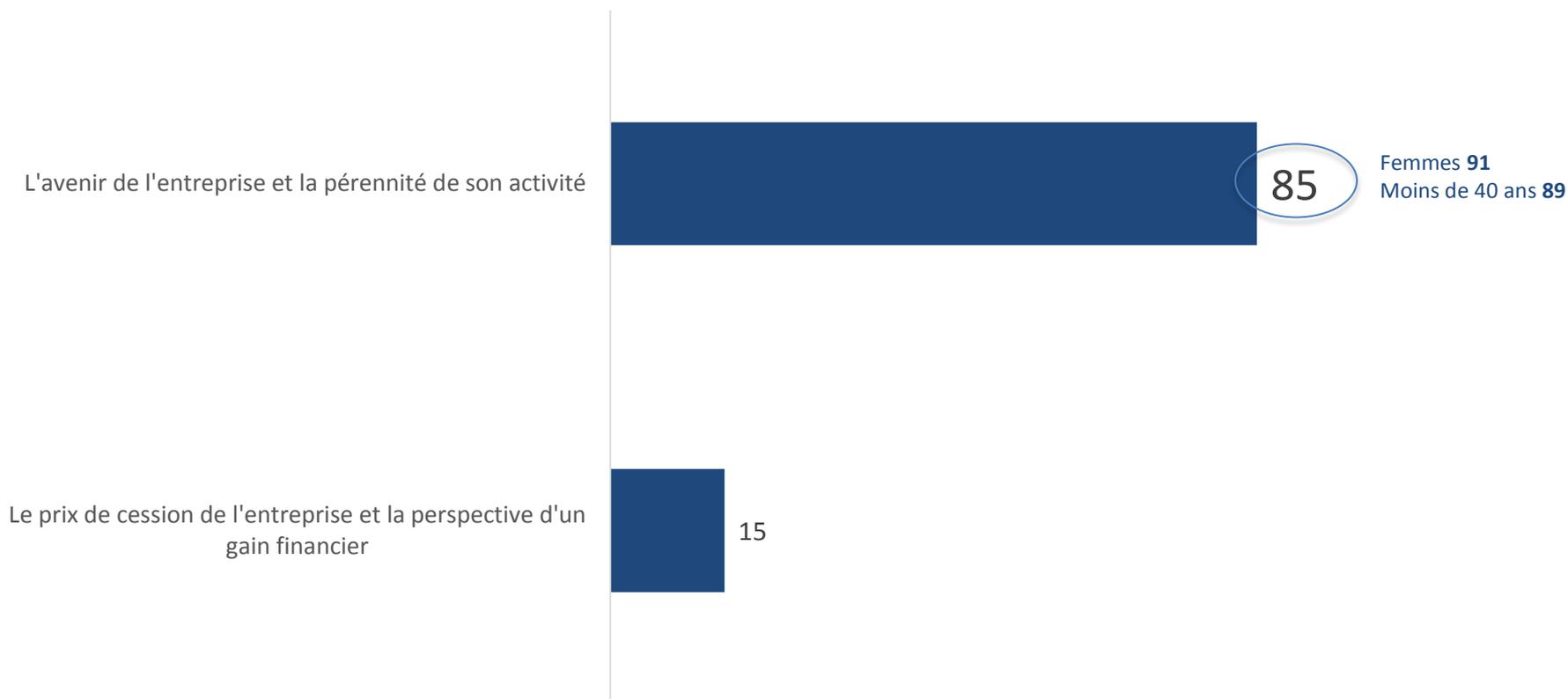
Pour quelle(s) raison(s) envisagez-vous ou pourriez-vous céder ou transmettre votre entreprise ?
(Base : 193 dirigeants qui envisagent une transmission / cession de leur entreprise)



L'objectif : préserver la pérennité de son activité

Quel est pour vous l'élément déterminant dans le cadre d'une transmission d'entreprise ?

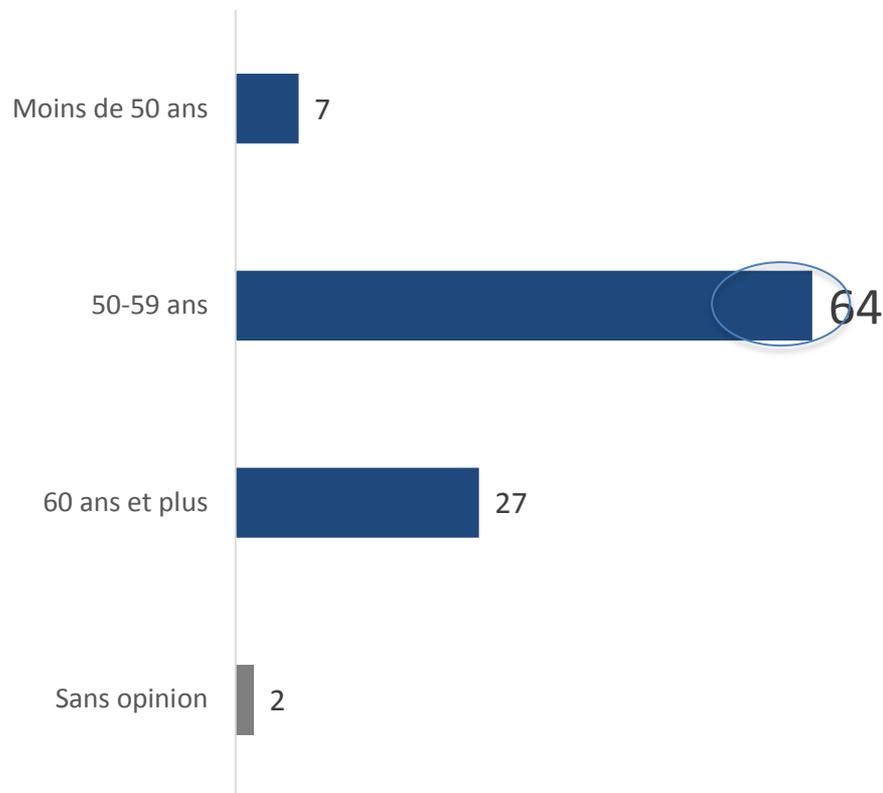
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



La cession-transmission en cas de départ en retraite s'anticipe majoritairement dès la cinquantaine

Pour un chef d'entreprise, quel est selon vous l'âge idéal pour préparer un projet de cession / transmission d'entreprise en cas de départ à la retraite ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



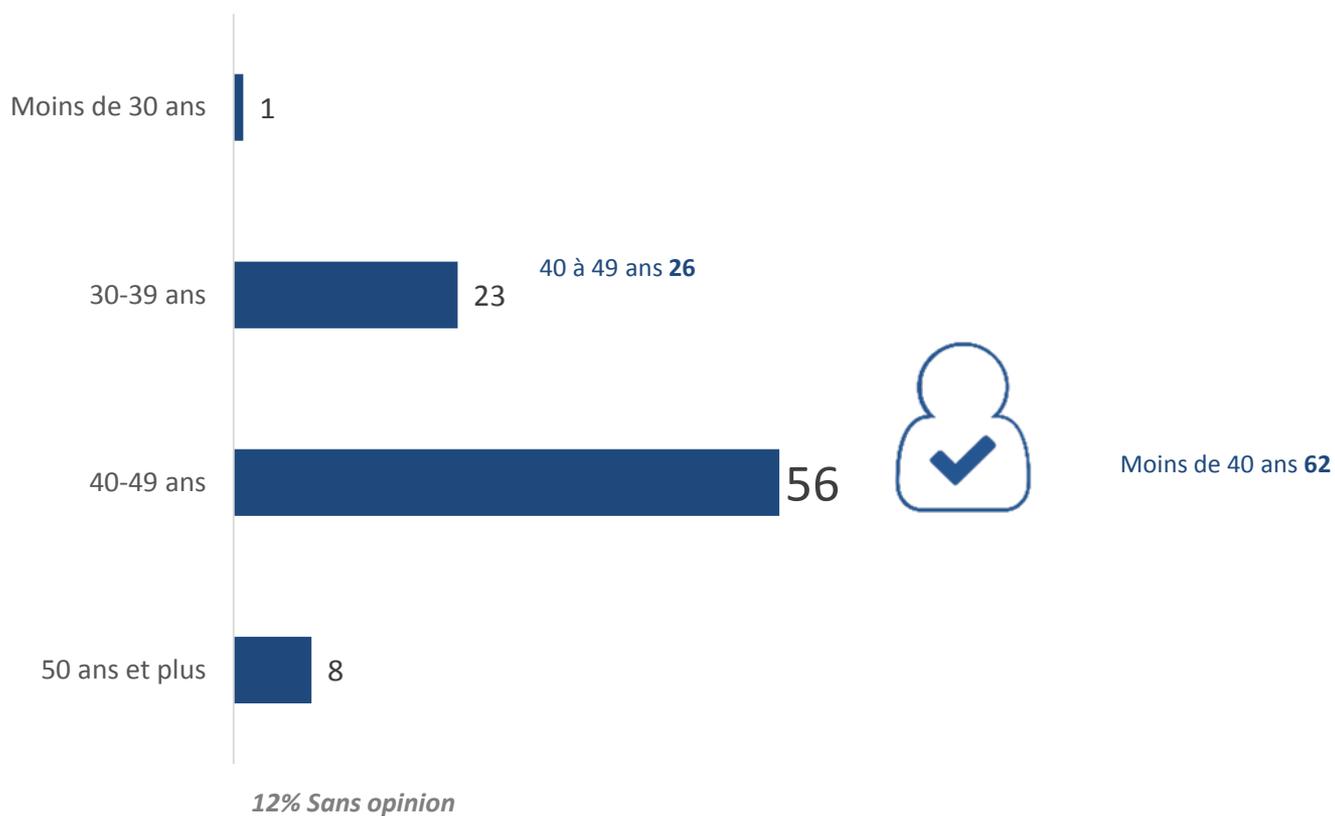
2.

« Repreneur idéal »

Un repreneur d'expérience...
qui partage une vision d'avenir

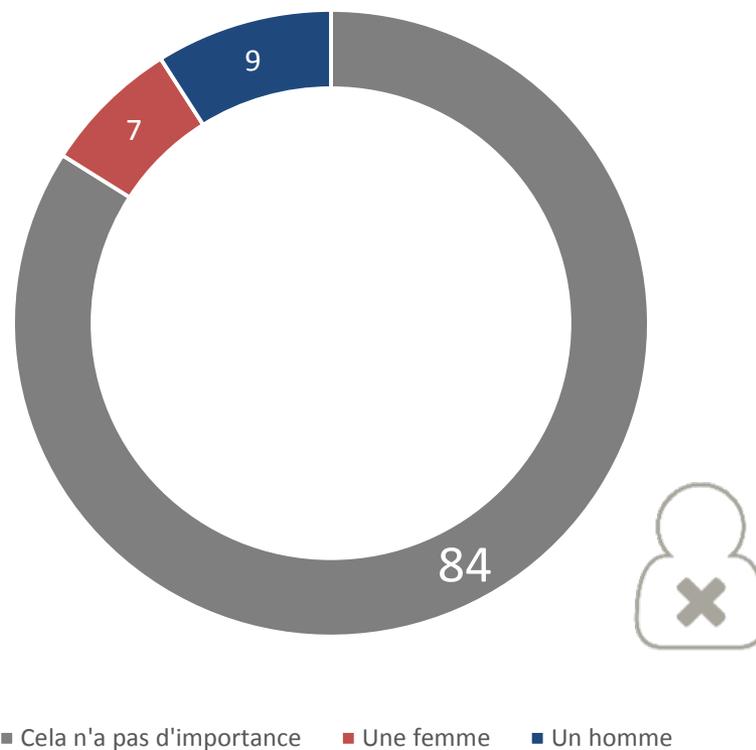
Le repreneur idéal est un quadra (voire plus jeune)...

Si vous deviez engager une transmission ou cession de votre entreprise, quel serait pour vous le profil idéal du repreneur ?
Si l'on devait faire son portrait-robot... Quel serait son âge idéal ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



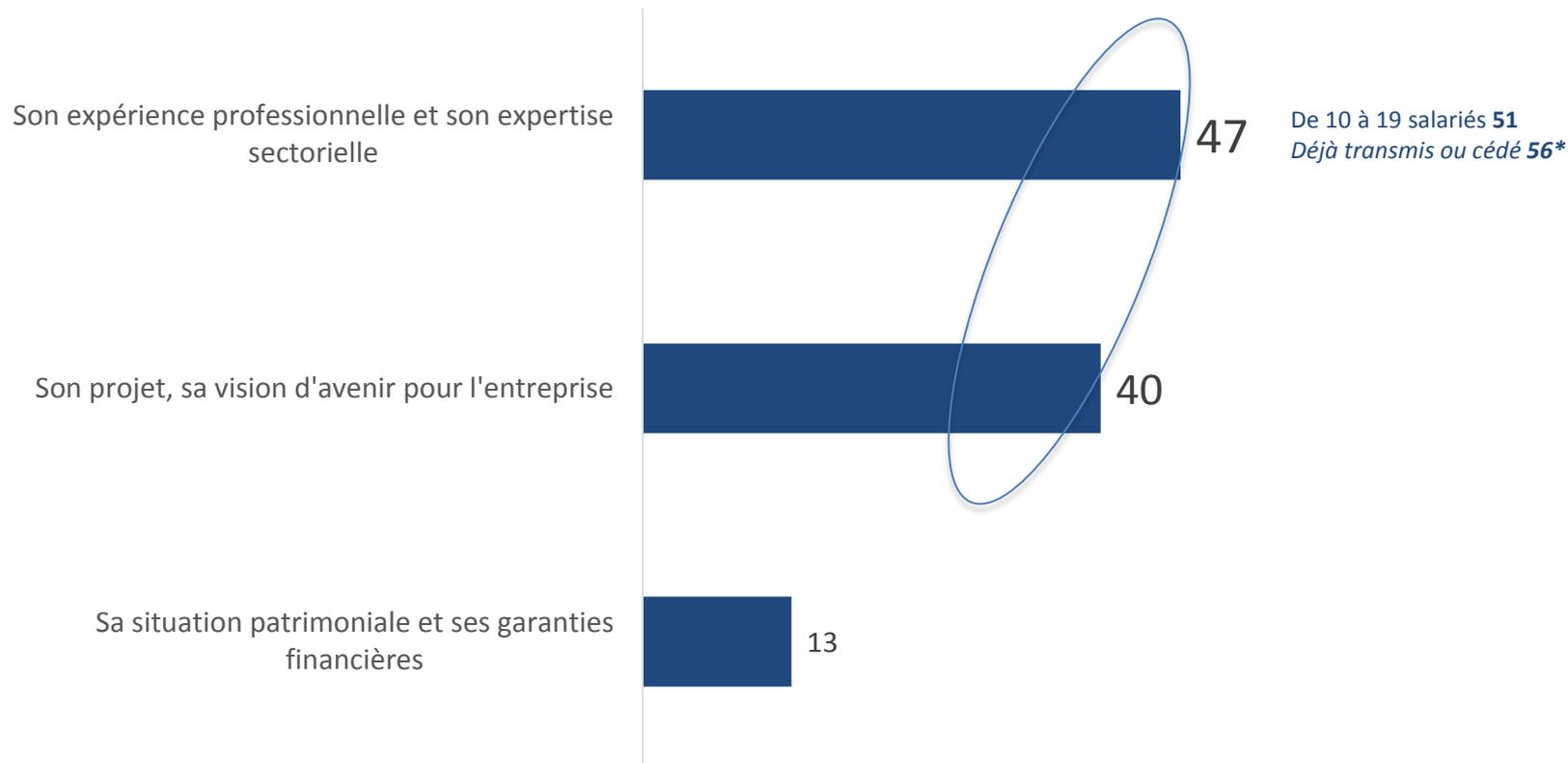
... en revanche, s'agissant du repreneur idéal, il n'existe pas de réelle discrimination entre hommes et femmes

Et selon vous, qui d'un homme ou d'une femme ferait un meilleur repreneur ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



Les véritables critères : un repreneur qui maîtrise l'activité et propose un projet pour demain !

Et quel serait pour vous le critère le plus important dans votre choix de repreneur entre les éléments suivants ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)

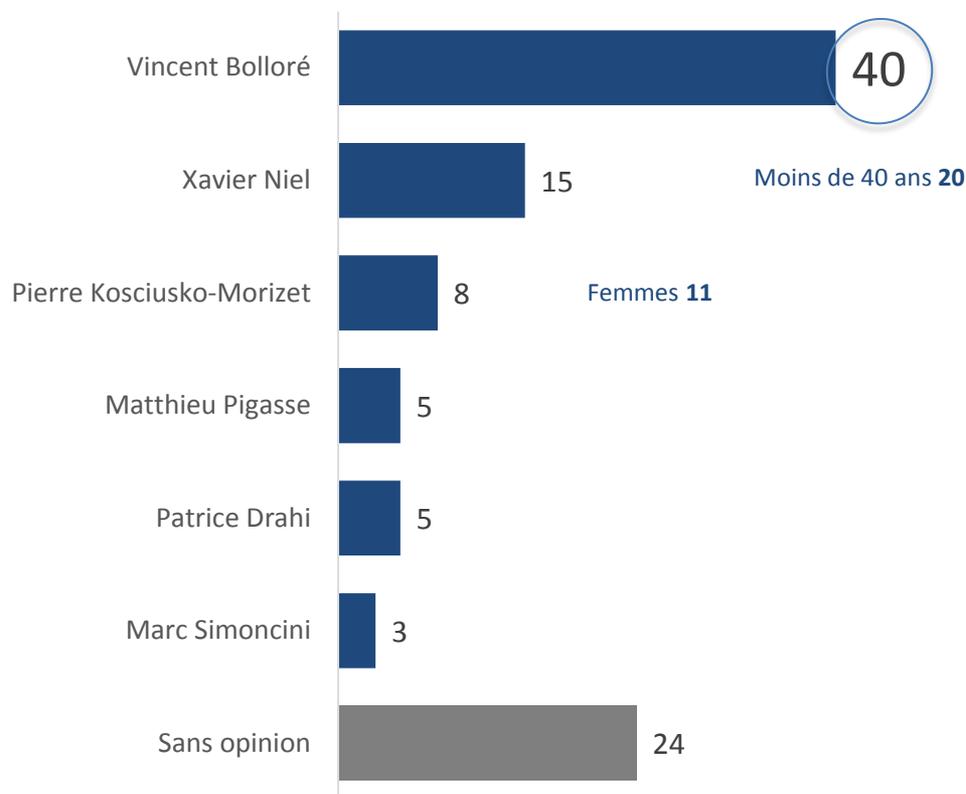


*Base >60 personnes : à lire en tendances, avec précaution

Vincent Bolloré, la « figure » de la cession / reprise d'entreprises

Parmi les personnalités suivantes qui se sont illustrées ces dernières années en cédant des entreprises qu'elles avaient créées ou en reprenant des entreprises, quelle est celle qui constitue pour vous un modèle, la plus emblématique ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



3.

Information, interlocuteurs et conseils

Aujourd'hui, le besoin d'être guidé

1 dirigeant sur 2 a le sentiment d'être insuffisamment informé sur les interlocuteurs et les dispositifs en place

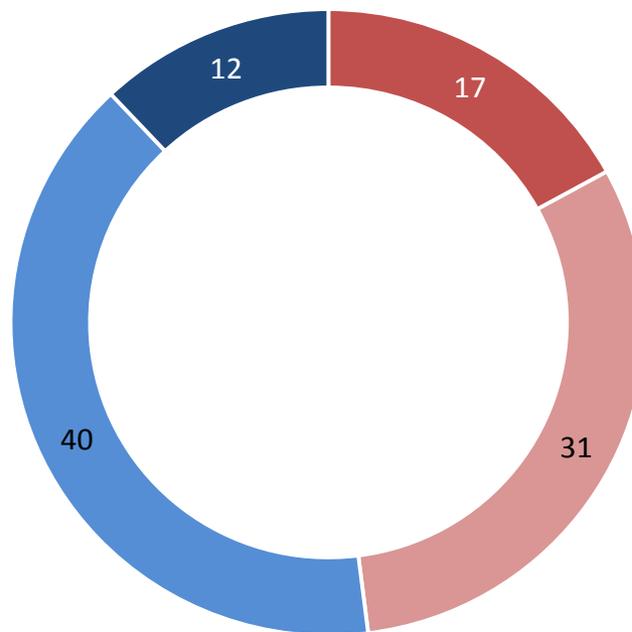
Vous personnellement, avez-vous le sentiment d'être très bien, assez bien, assez mal ou très mal informé sur les acteurs et les dispositifs d'accompagnement en matière de transmission ou de cession d'entreprise ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)

TOTAL
Bien informé

52

De 100 à 249 salariés **69**
Bonne image **60**
Déjà transmis ou cédé **60***



TOTAL
Mal informé

48

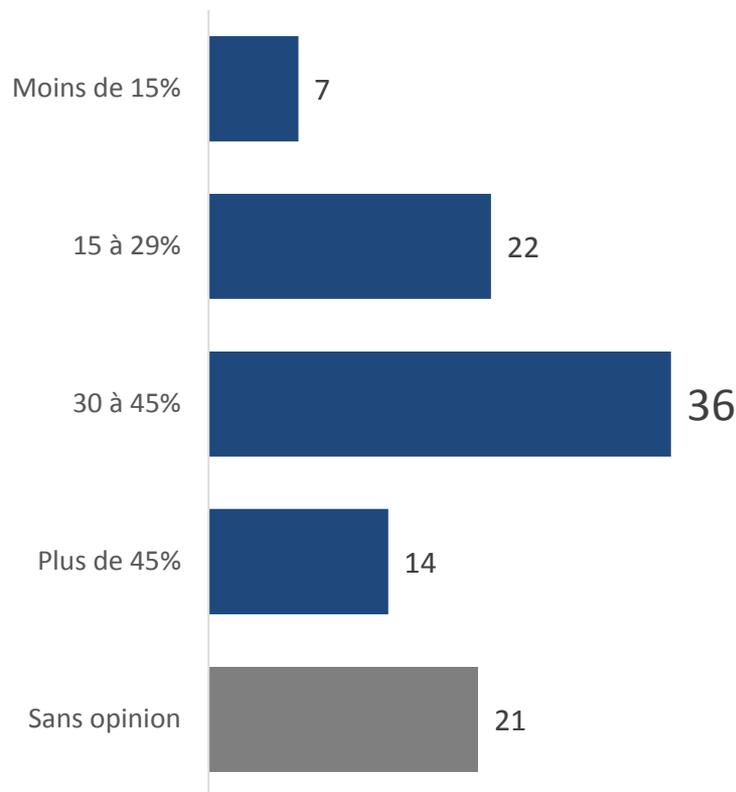
Mauvaise image **72**
De 10 à 19 salariés **52**

■ Très mal informé ■ Assez mal informé ■ Assez bien informé ■ Très bien informé

*Base >60 personnes : à lire en tendances, avec précaution

Transmission à ses enfants : une fiscalité évaluée à 31%

Selon vous, à quel taux, en pourcentage, se situe la fiscalité dans le cadre de la transmission de son entreprise à ses enfants ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



Taux moyen cité :
31%

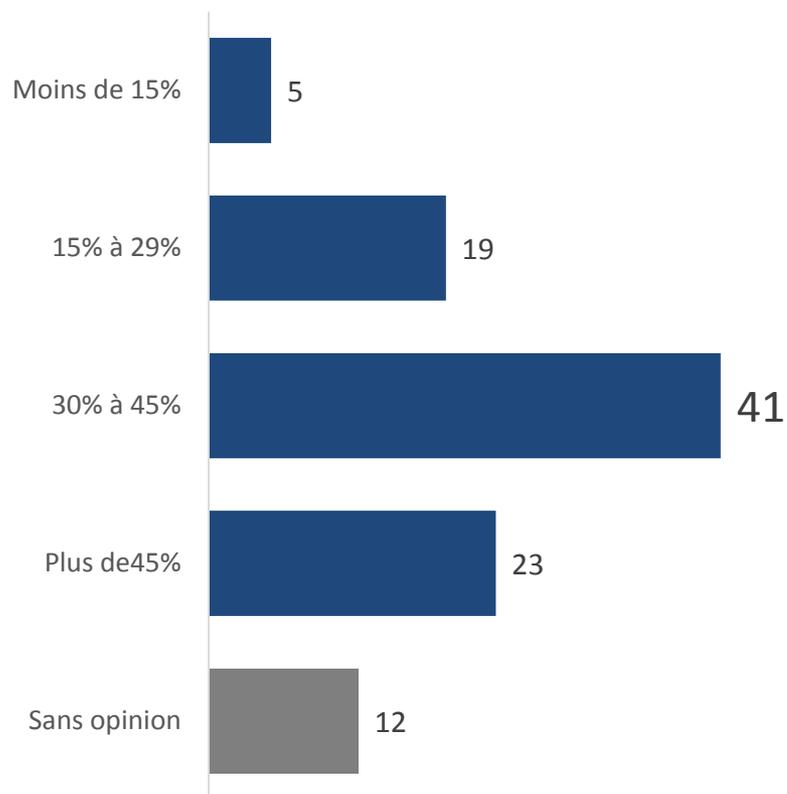
30% chez ceux qui se sentent bien informés

*28% chez ceux qui ont déjà transmis ou cédé**

*Base >60 personnes : à lire en tendances, avec précaution

Plus-value en cas de cession : un taux estimé à 35%

Selon vous, à quel taux, en pourcentage se situe la fiscalité sur la plus-value en cas de cession ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



**Taux moyen cité :
35%**

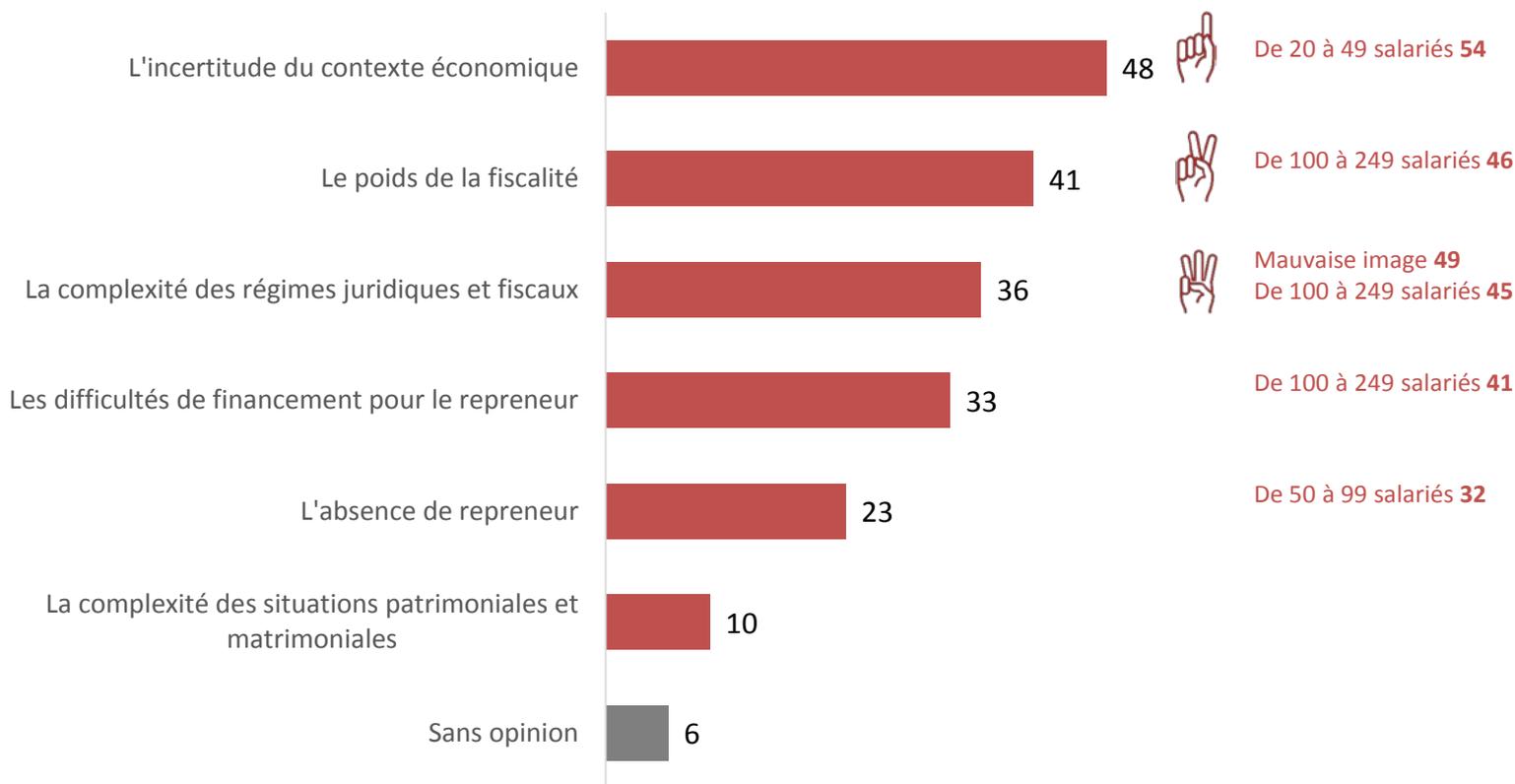
34% chez ceux qui se sentent bien informés

*34% chez ceux qui ont déjà transmis ou cédé**

*Base >60 personnes : à lire en tendances, avec précaution

Trois obstacles : incertitude économique, poids et complexité juridique et fiscale

Selon vous, quels sont les principaux obstacles à la transmission-cession d'entreprise ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise - Total citations)



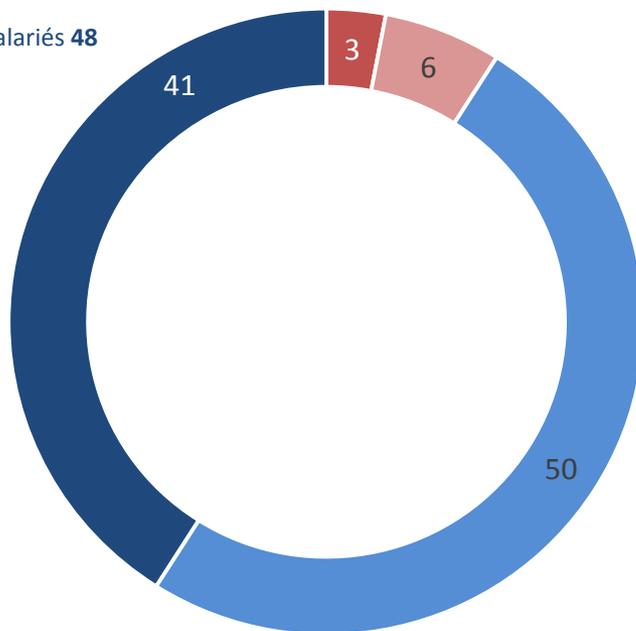
... d'où l'importance d'être aidé !

Et pour lever ces obstacles, pensez-vous qu'il est très, assez, pas vraiment ou pas du tout important d'être accompagné par des tiers ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)

TOTAL
Important

91

De 20 à 49 salariés 48



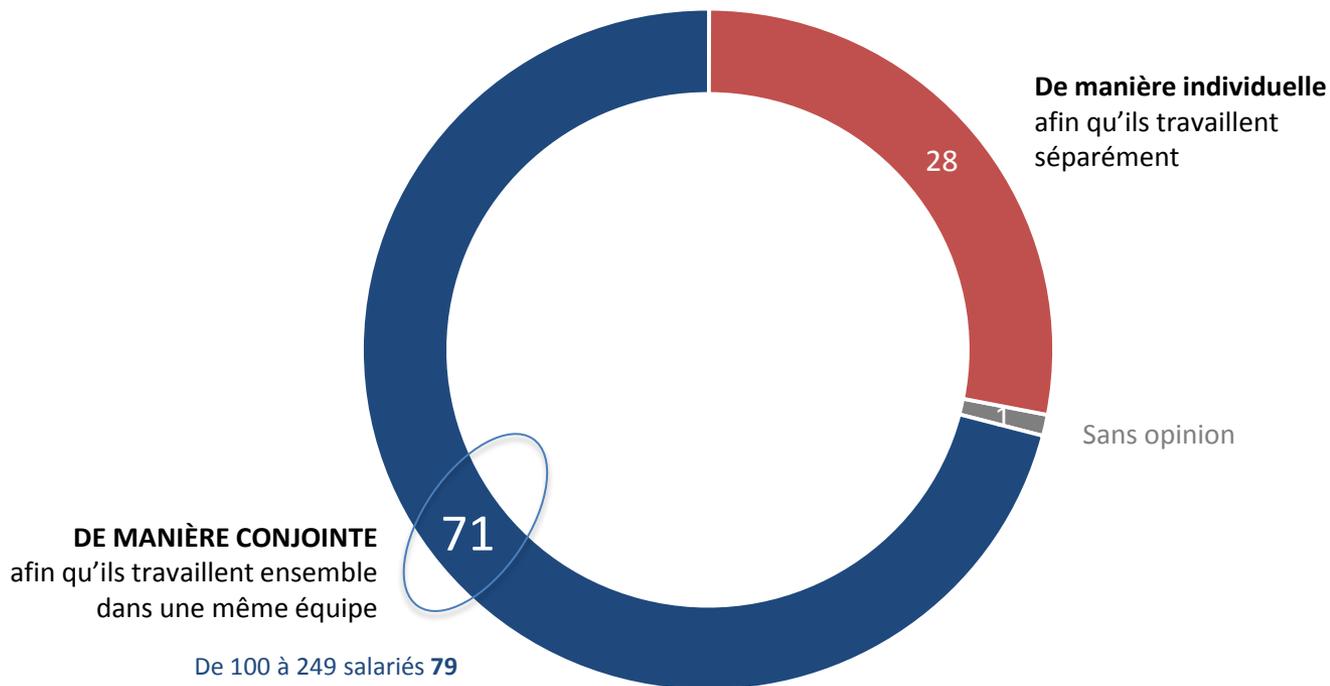
TOTAL
Pas important

9

■ Pas du tout important ■ Pas vraiment important ■ Assez important ■ Très important

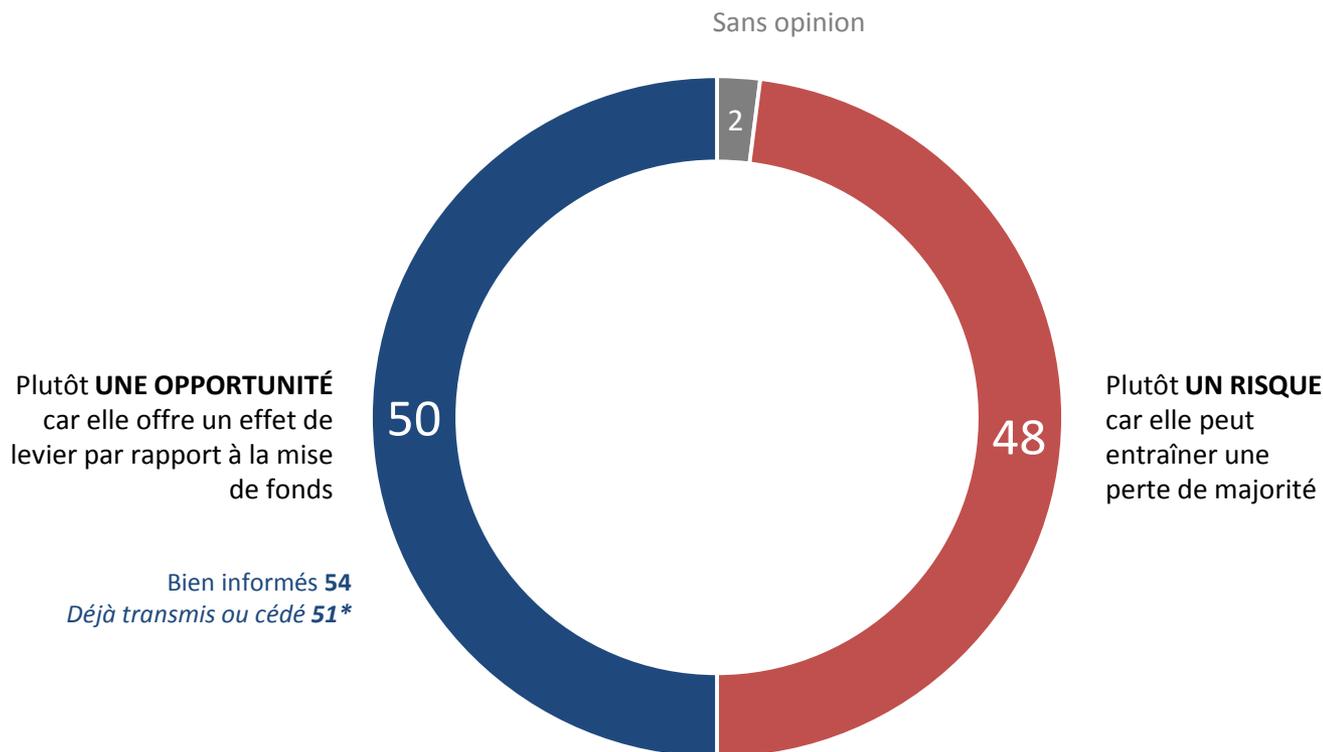
A la recherche d'une équipe conseil

Dans le cadre de cet accompagnement, préféreriez-vous solliciter vos conseils habituels... ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



Diluer son capital : des dirigeants partagés entre opportunité et risque

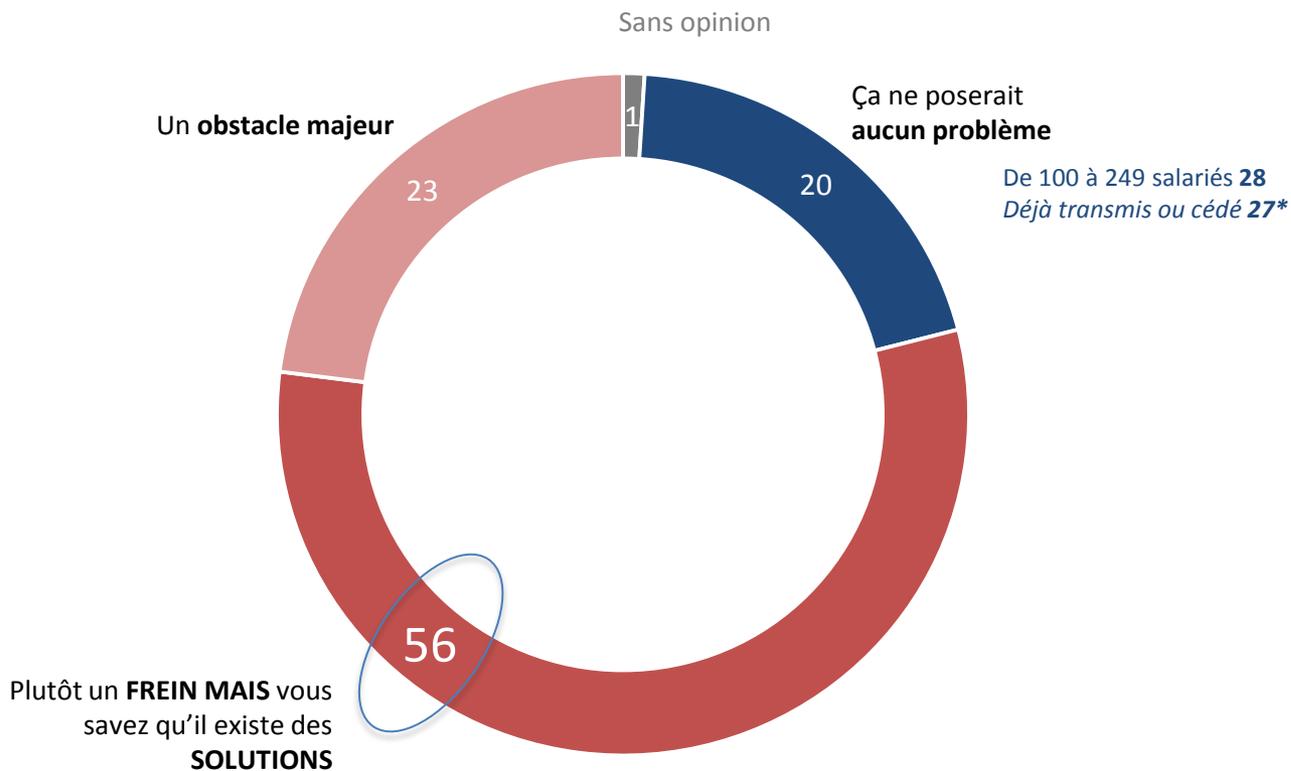
Vous savez qu'en cas de reprise d'une entreprise, il est possible de diluer son capital pour mener à bien l'opération.
Pour vous, ce type de solution représente-t-il... ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



*Base >60 personnes : à lire en tendances, avec précaution

La question du financement reste un frein

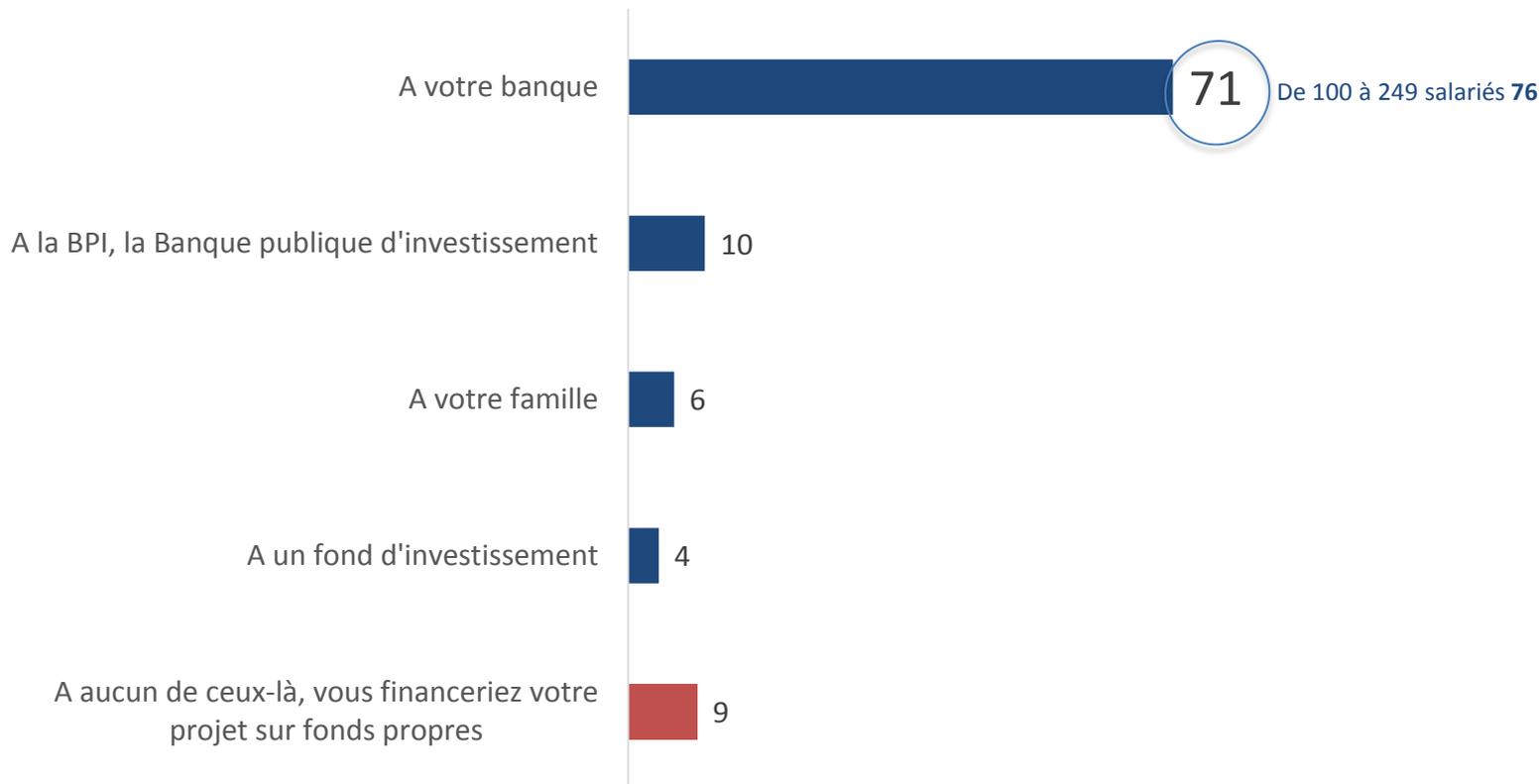
En cas de projet de reprise d'une entreprise, diriez-vous que la question du financement serait pour votre entreprise... ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



*Base >60 personnes : à lire en tendances, avec précaution

Un frein que l'on surmonte avec l'aide de sa banque

Toujours en cas de projet de reprise d'une entreprise, à qui vous adresseriez-vous en premier parmi les acteurs suivants, pour le financement ?
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)





Céder-transmettre, **MOMENT CLÉ** de la vie d'entrepreneur :
assurer la pérennité de son activité



Repreneur idéal : **GARANTIE DE L'EXPERTISE**
et **PROJET POUR DEMAIN**



Concrètement, une opération sur laquelle on attend information
et **ACCOMPAGNEMENT**